



## **Second Fund Board Report 2021**

*(Le français suit)*

As President of the Green Party of Canada (GPC) Fund, I am writing to you on behalf of the Fund board of directors with my second report on our work. We are facing urgent and serious issues, summarized in the following questions and answers.

### **What is the financial situation of the Green Party of Canada?**

Our current financial situation is not sustainable. Expenses have exceeded revenues every month since we were elected in February 2021. This is due to financial decisions taken in 2019 and 2020, particularly the decision to retain staffing levels after the 2019 election. Rather than improving, as we hoped, our financial situation worsened in May and June. Spending exceeded revenues by \$105,000 in May and \$130,000 in June. To remain solvent, we must continue to increase revenues and reduce expenses.

### **Why did the Green Party of Canada Fund implement a temporary staff lay off?**

The Fund board of directors is temporarily laying off our staff to reduce overall spending. Seventy percent of our budget goes to staff costs; therefore, we have no choice but to lay off staff temporarily to reduce spending. As of July 7, 2021, nine members of staff have been laid off.

Temporary staff layoffs are different from staff terminations. When our financial situation improves -- for example, when the election writ is dropped and we have access to election financing -- we expect to be able to call back staff who are on layoff status based on a call-back process negotiated with the union.

### **Is the Fund board doing all that it can to reduce the number of temporary layoffs?**

Yes. The Fund board has reviewed all GPC spending and we're doing all we can to reduce the number of temporary layoffs. For example, we have renegotiated our office lease in Ottawa and suspended the hiring of a BC Organizer, an Operations Manager, and a National Campaign Manager. Unfortunately, many of our expenses (such as significantly increased legal expenses) cannot be avoided.

To increase revenues, we have retained the services of a professional fundraiser to work with staff in building up our fundraising capacity, enabling our communications team to focus on supporting the Leader and the Party with election readiness.

### **Why is the GPC Fund board of directors making decisions on temporary layoffs rather than our Federal Council?**

To comply with the *Canada Elections Act*, the GPC designated the Fund board of directors as the Chief Agent of the GPC. The Fund board oversees all expenditures of the GPC, and is responsible for all contracts and for paying staff. Ultimately, the Fund board is responsible for ensuring that the Green Party of Canada remains solvent.

We work closely with the Federal Council, providing briefings to councillors and seeking guidance on major financial decisions. Since March, we have briefed the members of the Federal Council, its Executive Committee and its Finance Committee regularly on our deteriorating financial situation and the steps we must take to avoid insolvency.

Our first report describes the role of the Fund board of directors in greater detail and can be found [here](#).

### **Who are the officers and members of the Fund board of directors?**

I am the President and Secretary. Corrina Serda and John Willson are Vice Presidents. Kate Storey is the Fund board's official representative on our Federal Council. David Merner and Evelyn Tanaka are board members. A new Fund board is being elected on July 13.

### **Will this decision to lay off staff temporarily affect the coming election campaign?**

Yes. The staff layoff decision will have a very significant impact on our ability to provide support to candidates and Electoral District Associations. Our plan is to bring laid off staff back to work as soon as our financial situation improves. The timing of that call back to work depends on how quickly we can achieve financial stability through a major reduction in expenses and increase in revenues.

### **Will the layoffs have an impact on staff diversity, equity, and inclusion (DEI)?**

Yes. The Fund board has been consulting the union on how we can avoid a disproportionate impact on staff who are members of equity-seeking groups. The Fund proposed a layoff protocol that would help to address DEI concerns and worked with the union on improving that protocol. We also need to respect staff seniority and shift staff into functions directly related to the financial survival of the GPC, such as fundraising. These are the key considerations for the layoff protocol and the call back plan.

### **What can Green Party members do to help solve this problem?**

Stay engaged! Please continue to support us and your Electoral District Association.

### **How can we get more information?**

For general information, you can go to our [web page](#).

You can also email the Fund board of directors at [fund@greenparty.ca](mailto:fund@greenparty.ca) or you can email me directly at [douglas.tingey@greenparty.ca](mailto:douglas.tingey@greenparty.ca)

Also, you are invited to participate in the Annual General Meeting of the Green Party of Canada Fund on Tuesday July 13 at 7:00 pm EDT. Please register [here](#).

As a board, we have made some very difficult decisions over the past ten days. From social media, meetings with staff, and many conversations with fellow Greens, we know that the current situation is very stressful to many GPC members. We hope that we can get through these difficult times with kindness and compassion for each other.

Douglas Tingey  
on behalf of the Green Party of Canada Fund board of directors



## **Deuxième Rapport du Fonds 2021**

À titre de président du Fonds du Parti vert du Canada, je vous écris au nom du conseil d'administration du Fonds pour présenter mon deuxième rapport sur nos travaux. Nous sommes confrontés à des problèmes urgents et graves, résumés par les questions et réponses ci-dessous.

### **Quelle est la situation financière du Parti Vert du Canada (PVC)?**

Notre situation financière n'est pas soutenable. Les dépenses ont dépassé les revenus chaque mois depuis l'élection de notre conseil d'administration en février 2021. Ceci est dû à des décisions financières prises en 2019 et 2020, surtout la décision de maintenir les effectifs après l'élection de 2019. Malheureusement, notre situation financière va de mal en pire, et les dépenses ont dépassé les revenus de 105 000 \$ en mai et 130 000 \$ en juin. Pour que le Parti vert demeure solvable, il est essentiel de continuer à augmenter nos revenus et réduire nos dépenses.

### **Pourquoi le Fonds du Parti vert du Canada prévoit-il temporairement mettre à pied du personnel?**

Le Fonds du PVC met à pied temporairement du personnel parce que nous devons réduire nos dépenses globales. Soixante-dix pour cent de notre budget annuel est maintenant relié aux coûts de notre personnel; donc nous n'avons pas d'autre choix que de mettre à pied temporairement du personnel pour réduire les dépenses. Au 7 juillet 2021, neuf membres du personnel ont été mis à pied.

Les mises à pied temporaires sont différentes que les licenciements permanents. Lorsque notre situation financière s'améliorera - par exemple, lorsque les élections seront déclenchées et que nous avons accès au financement des élections - nous nous attendons à pouvoir rappeler des employés qui sont mis à pied en suivant un processus de rappel négocié avec le syndicat.

### **Le conseil d'administration du Fonds fait-il tout ce qu'il peut pour réduire le nombre de mises à pied?**

Oui. Le conseil d'administration du Fonds a examiné toutes les dépenses du PVC et fait tout ce qu'il peut pour réduire le nombre de mises à pied temporaires. Par exemple, nous avons récemment suspendu l'embauche d'un organisateur en Colombie-Britannique, d'un directeur de campagne nationale et d'un gestionnaire des opérations. Nous avons également renégocié le bail de notre bureau à Ottawa. Malheureusement, bon nombre de nos dépenses (comme notre bail et l'augmentation significative de nos frais juridiques) ne peuvent être évitées.

Pour augmenter nos revenus, nous avons recruté un professionnel en levée de fonds pour travailler avec notre personnel et augmenter notre capacité. Ceci permettra à notre équipe de communications de se concentrer sur l'appui pour notre Leader et le PVC pendant cette période pré-électorale.

### **Pourquoi le conseil d'administration du Fonds du Parti vert du Canada prend-il des décisions sur les mises à pied temporaires plutôt que notre Conseil fédéral?**

Pour se conformer à la Loi électorale du Canada, le PVC a désigné le conseil d'administration du Fonds comme agent principal du PVC. Le conseil d'administration du Fonds supervise toutes les dépenses du PVC, et est responsable de tous les contrats et de la rémunération du personnel. En fin de compte, le Conseil du Fonds est chargé de veiller à ce que le Parti Vert du Canada demeure solvable.

Nous travaillons en étroite collaboration avec le Conseil fédéral, en fournissant des informations aux conseillers et en demandant conseil sur les grandes décisions financières. Depuis mars, nous avons régulièrement informé les membres du Conseil fédéral, de son Comité exécutif et de son Comité des finances de la détérioration de notre situation financière et des mesures que nous devons prendre pour éviter l'insolvabilité.

Notre premier rapport décrit le rôle du conseil d'administration du Fonds de façon plus détaillée et se trouve [ici](#).

### **Qui sont les dirigeants et les membres du conseil d'administration du Fonds?**

Je suis le président et le secrétaire. Corrina Serda et John Willson sont vice-présidents. Kate Storey est la représentante officielle du conseil d'administration du Fonds au Conseil fédéral. David Merner et Evelyn Tanaka sont membres du conseil d'administration. Un nouveau conseil d'administration sera élu le 13 juillet.

### **Est-ce que cette décision de mise à pied temporaire affectera la prochaine campagne électorale?**

Oui. La décision de mettre à pied temporairement du personnel aura une incidence importante sur notre capacité de fournir un soutien aux candidats et aux associations de circonscription. Notre plan est de ramener au travail le personnel mis à pied temporairement dès que notre situation financière s'améliorera. Le moment de ce retour au travail dépend de la rapidité avec laquelle nous pouvons atteindre la stabilité financière grâce à une réduction des dépenses et à une augmentation des revenus.

### **Les mises à pied temporaires auront-elles une incidence sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) du personnel?**

Oui. Le conseil d'administration du Fonds consulte le syndicat sur la façon d'éviter un impact disproportionné sur les membres de notre personnel qui sont aussi membres de groupes recherchant l'équité. Les négociateurs du Fonds ont proposé au syndicat un protocole de mise à pied temporaire qui aiderait à répondre aux préoccupations du DEI et nous avons travaillé avec le syndicat pour améliorer ce protocole. Nous devons également respecter l'ancienneté du personnel et transférer le personnel dans des fonctions directement liées à la survie financière du PVC, telle que la collecte de fonds. Ce sont les principales considérations pour le protocole de mise à pied temporaire et le plan de rappel.

### **Que peuvent faire les membres du Parti vert pour aider à résoudre ce problème?**

Restez engagés! Nous vous demandons de continuer à nous appuyer et à appuyer votre association de circonscription électorale.

### **Comment pouvons-nous obtenir plus d'informations?**

Pour des informations générales, vous pouvez vous rendre sur notre [page Web](#).

Vous pouvez également envoyer un courriel au conseil d'administration du Fonds à [fund@greenparty.ca](mailto:fund@greenparty.ca) ou vous pouvez m'envoyer un courriel directement à [douglas.tingey@greenparty.ca](mailto:douglas.tingey@greenparty.ca)

De plus, vous êtes invités à participer à l'assemblée générale annuelle du Fonds du Parti vert du Canada le mardi 13 juillet à 19 h, heure de l'Est. Veuillez vous inscrire [ici](#).

En tant que conseil d'administration, nous avons pris des décisions très difficiles au cours des dix derniers jours. Grâce aux médias sociaux, aux réunions avec le personnel et aux nombreuses conversations avec

d'autres membres du PVC, nous savons que la situation actuelle est très stressante. Nous espérons pouvoir traverser ces moments difficiles avec gentillesse et compassion les uns pour les autres.

Douglas Tingey

au nom du conseil d'administration du Fonds du Parti vert du Canada